



**DIPLOME UNIVERSITAIRE**

**« PERFORMANCE RH ET MANAGEMENT DES HOMMES »**

*Présentation*



Au cœur du management

# 1. INTRODUCTION

Le présent programme de formation continue est un Diplôme Universitaire intitulé "Performance RH et Management des Hommes". Il est accessible à des collaborateurs d'entreprises de toutes tailles, privées de tous secteurs d'activités ou d'établissements publics.

Le jury de sélection examine les candidatures en tenant compte en particulier de l'expérience professionnelle du candidat, de sa motivation et de la nature de son projet professionnel.

Cette formation diplômante s'adresse à un public multiple :

- Collaborateurs des fonctions administration / gestion des petites entreprises : Responsable Administratif, Comptable, Gestionnaire de Paye...,
- Personnels spécialisés dans un domaine de la Fonction Ressources Humaines dans des entreprises moyennes ou grandes : Responsable Paye, Chargé de Recrutement, Responsable Formation...,
- Dirigeants de PME
- Managers d'équipe quelle que soit la nature du service managé
- Les experts-comptables (qui investiguent le domaine du conseil RH)

qui souhaitent acquérir une connaissance transverse du positionnement des missions RH dans l'entreprise, quelle que soit leur formation initiale même si celle-ci n'est pas spécialisée dans ce domaine et quelle que soit la taille de l'entreprise.

Ce programme de formation allie des apports académiques et des mises en situation, en privilégiant l'apprentissage par l'action. Il n'a pas pour ambition de former des spécialistes des différentes disciplines Ressources Humaines mais de donner une vision d'ensemble de cette fonction.

Le cursus met l'accent sur le développement des comportements et des compétences relationnelles des stagiaires, grâce à une pédagogie active adaptée. Cet aspect sert de fil rouge tout au long du programme qui se veut un vrai parcours de changement.

## Objectifs

- Acquérir une vision globale et transversale des missions RH
- Faire le lien entre les différents domaines de la fonction Ressources Humaines dans le cadre d'une approche pluridisciplinaire
- Positionner la fonction Ressources Humaines dans son rôle d'appui au management de l'entreprise
- Actualiser les connaissances de professionnels de la fonction Ressources Humaines

## 2. PROGRAMME

Le cycle de formation s'échelonne sur 21 jours, à raison de 3 jours par mois, d'octobre à avril. Il s'articule autour :

- de séminaires où sont examinés des cas concrets avant de pouvoir donner lieu à une analyse plus théorique par la suite,
- de la conduite d'un projet professionnel individuel dans l'entreprise de chaque stagiaire.

L'enseignement est sanctionné par la présentation du projet professionnel et par une épreuve de synthèse.

### DU "Performance RH et Management des Hommes"

	<b>Développer la performance par la maîtrise des techniques et outils RH</b>	<b>Prendre du recul et manager les risques</b> <b>Aspects politiques de la mission RH</b>	<b>Savoir convaincre et développer sa capacité d'influence</b>
<b>Acquérir les compétences</b>	Recrutement Intégration Contrat de travail SIRH	Historique et tendances de la fonction RH  Nouvelles dispositions législatives : GPEC, discrimination, diversité...	Positionnement du responsable RH dans l'entreprise  Finance pour DRH
<b>Stimuler les compétences</b>	Paye et rémunération Appréciation des performances	Défi démographique  Indicateurs sociaux et tableaux de bord de la fonction RH	Performance économique et performance des Services RH
<b>Développer les compétences</b>	Formation Mobilité / Carrières	Stratégie d'entreprise  GPEC et développement des compétences  Leviers de création de valeur de la fonction RH	DRH au service du business

<b>Séquence 1</b>	
<b>octobre</b>	
<b>J 1</b>	Préparation à l'autodiagnostic de sa Fonction RH et <b>définition du projet professionnel individuel</b>
	<b>Jean-Marc Lasserre</b>
	<b>12-oct-2009</b>
<b>J 2</b>	Préparation à l'autodiagnostic de sa Fonction RH et <b>définition du projet professionnel individuel</b>
	<b>Jean-Marc Lasserre</b>
	<b>13-oct-2009</b>
<b>J 3</b>	Evolutions, tendances, menaces et opportunités de la Fonction RH
	<b>Jean-Pierre Bouchez</b>
	<b>14-oct-2009</b>

<b>Séquence 2</b>	
<b>novembre</b>	
<b>J 4</b>	Recrutement et sourcing
	<b>Patrice Moreau</b>
	<b>16-nov-2009</b>
<b>J 5</b>	Recrutement, sélection et intégration
	<b>Patrice Moreau</b>
	<b>17-nov-2009</b>
<b>J 6</b>	Le contrat de travail
	<b>Cécile Gaglio</b>
	<b>18-nov-2009</b>

<b>Séquence 3</b>	
<b>décembre</b>	
<b>J 7</b>	Rémunération et motivation
	<b>Marie-Noëlle Champetier</b>
	<b>07-déc-2009</b>
<b>J 8</b>	Paie et SIRH
	<b>Sabine Delcourt</b>
	<b>08-déc-2009</b>
<b>J 9</b>	<b>Projet professionnel</b>
	<b>Jean-Marc Lasserre</b>
	<b>09-déc-2009</b>

<b>Séquence 4</b>	
<b>janvier</b>	
<b>J 10</b>	Management de la performance : appréciation, fixation des objectifs et évaluation
	<b>Marie-Noëlle Champetier</b>
	<b>11-janv-2010</b>
<b>J 11</b>	Management de la performance : appréciation, fixation des objectifs et évaluation
	<b>Marie-Noëlle Champetier</b>
	<b>12-janv-2010</b>
<b>J 12</b>	« Connaissance de soi » (matin) / <b>Projet professionnel (après-midi)</b>
	<b>Claire Daniel / Jean-Marc Lasserre</b>
	<b>13-janv-2010</b>

<b>Séquence 5</b>	
<b>février</b>	
<b>J 13</b>	Formation, mobilité et carrière
	<b>Jean-Michel Mathieu</b>
	<b>08-févr-2010</b>
<b>J 14</b>	Relations sociales
	<b>Jean Bedos</b>
	<b>09-févr-2010</b>
<b>J 15</b>	La GRH en PME (matin) / <b>Projet professionnel (après-midi)</b>
	<b>Stéphane Nicolas / Jean-Marc Lasserre</b>
	<b>10-févr-2010</b>

<b>Séquence 6</b>	
<b>mars</b>	
<b>J 16</b>	Finance pour DRH
	<b>Lionel Tourtier</b>
	<b>15-mars-2010</b>
<b>J 17</b>	Finance pour DRH
	<b>Lionel Tourtier</b>
	<b>16-mars-2010</b>
<b>J 18</b>	Contrôle de gestion RH (suivre et budgéter les effectifs, piloter la masse salariale et construire les budgets de frais de personnel)
	<b>Bernard Martory</b>
	<b>17-mars-2010</b>

<b>Séquence 7</b>	
<b>avril</b>	
<b>J 19</b>	Mesure des performances sociales et tableau de bord (mettre en place des indicateurs pertinents, construire les processus RH au service des clients internes et mesurer / développer la performance des Services RH)
	<b>Sabine Delcourt</b>
	<b>19-avr-2010</b>
<b>J 20</b>	Projets RH dans un environnement international et DRH business partner / conduite du changement
	<b>Claire Daniel</b>
	<b>20-avr-2010</b>
<b>J 21</b>	<b>Présentation des projets professionnels</b>
	<b>Jean-Marc Lasserre</b>
	<b>21-avr-2010</b>



### 3. ORGANISATION DE LA FORMATION

- Durée : 21 jours  
Lieu : Salles de formation - IAE de Nice  
Modalités : 1 séquence par mois d'octobre à avril  
Horaires : 9h00/12h30 et 14h00/17h30  
Prix : 5 000 €
- Planning : Séquence n°1 : 12-13-14 octobre 2009  
Séquence n°2 : 16-17-18 novembre 2009  
Séquence n°3 : 7-8-9 décembre 2009  
Séquence n°4 : 11-12-13 janvier 2010  
Séquence n°5 : 8-9-10 février 2010  
Séquence n°6 : 15-16-17 mars 2010  
Séquence n°7 : 19-20-21 avril 2010

### 4. EQUIPE PEDAGOGIQUE

Responsables pédagogiques du **DU « Performance RH et Management des Hommes »** :

- Bernard MARTORY, Professeur émérite, agrégé de sciences de gestion de l'Université de Nice Sophia Antipolis
- Jean-Marc LASSERRE, Directeur de Business Unit de merlane

La formation sera assurée par des professeurs de l'**IAE de Nice** et des consultants spécialisés permanents de **merlane**.

#### **CONTACT / RENSEIGNEMENTS**

**Institut d'Administration des Entreprises de Nice**  
Avenue Emile Henriot – 06050 NICE CEDEX

**Stéphane ADNET** Tél. : 05 61 00 91 79 / 06 34 03 59 20 et [sadnet@merlane.com](mailto:sadnet@merlane.com)

**Djamila ATMANE** Tél. : 04 92 15 73 73 et [djamila.atmane@unice.fr](mailto:djamila.atmane@unice.fr)

Plus d'informations : [www.iae-nice.fr](http://www.iae-nice.fr)