



merlane



Au cœur du management

# **Business Unit**

## **"Gestion Stratégique des Ressources Humaines"**



## NOTRE AMBITION

- **Contribuer à la conception, à la mise en place et au déploiement d'une politique RH pour renforcer la performance globale de l'entreprise.**
- **Accompagner l'entreprise dans la structuration et la mise en œuvre efficiente des Services RH.**



## NOS CONVICTIONS

- **Toute stratégie d'entreprise, aussi bien pensée soit elle, n'a d'efficacité que si elle est comprise et mise en œuvre par l'ensemble des acteurs de l'entreprise et partagée par les équipes de management qui vont la décliner.**
- **Les compétences distinctives constituent un facteur clés de succès primordial pour les entreprises. Les Services RH et les managers partagent la responsabilité du maintien et du développement de ces ressources, élément essentiel de la compétitivité.**
- **La Fonction Personnel doit jouer un rôle majeur dans les années à venir, comme garante du capital humain de l'entreprise afin d'appuyer les choix stratégiques mais aussi comme fonction structurante d'une culture de performance durable.**



## NOS PRESTATIONS

### ➤ **Diagnostic de la Fonction RH**

- Audit de conformité légale, réglementaire, d'efficacité, stratégique
- Evaluation de l'efficacité des politiques sociales et RH
- Diagnostic de l'organisation des Services RH

### ➤ **Développement de la politique sociale et RH**

- Définition d'une politique sociale et de compétitivité par la Gestion Stratégique des RH
- Conception et mise en place d'une politique de développement RH et des outils associés
  - **Acquérir les ressources** : GPEC, recrutement, mobilité, intégration
  - **Stimuler les ressources** : rémunération globale, appréciation des performances individuelles et collectives, communication interne, climat social,
  - **Développer les ressources** : formation, carrières, évolutions professionnelles
  - **Prévention des risques professionnels** : santé au travail et risques psychosociaux

### ➤ **Développement de l'efficacité des Services RH**

- Réingénierie des Services RH
- Accompagnement à la mise en place de SI RH
- Mesure de la performance des Services RH et études d'optimisation
- Partage et démultiplication de la Fonction RH par les managers
- Externalisation de la Fonction RH en PME-PMI
- Externalisation d'équipes de Conseillers RH pour les entreprises en réseaux (concessions, franchises)



## VOTRE CONTACT

**Stéphane ADNET**

**Directeur Associé Chargé du Développement**

**Tél. 05 61 00 91 79 / 06 34 03 59 20**

**[sadnet@merlane.com](mailto:sadnet@merlane.com)**

