



Au cœur du management

## Fiche produit

### Gestion & Administration des Personnels

#### La problématique

Le Directeur ou Responsable du Service de Gestion des Ressources Humaines dans un environnement législatif et organisationnel de plus en plus complexe :

- ✓ est garant de la qualité de la gestion et de l'administration du personnel permettant la continuité et l'optimisation de la gestion quotidienne de l'administration du personnel et surtout la garantie du respect de la législation
- ✓ peut avoir le sentiment de perdre la maîtrise du processus d'administration du personnel et de faire prendre des risques à son entreprise face aux difficultés liées aux évolutions constantes de l'environnement légal et réglementaire en matière de droit social et face à la rapidité des décisions qui s'imposent
- ✓ est souvent seul dans ses prises de décisions et manque d'information en retour sur ses pratiques de management, sur ses méthodes, ses choix et ses décisions en matière d'administration du personnel

#### La réponse merlane

**Notre produit "Gestion & Administration des Personnels" s'adresse aux responsables de la gestion des ressources humaines d'entreprises de toute taille et de tout secteur, aux managers responsables des Ressources Humaines de grandes sociétés, mais aussi à des patrons de PME-PMI.**

#### Les finalités de l'intervention de merlane

Il s'agit d'une part,

- ✓ d'animer les services externalisés d'administration du personnel et de gestion des éléments variables de paie à fournir au prestataire chargé de sa réalisation (dans le cadre d'une obligation de résultat qui lui incombe)

d'autre part,

- ✓ d'apporter aux personnels de l'entreprise l'ensemble des informations leur permettant d'appréhender le processus de gestion de leur contrat de travail et des avantages associés s'ils existent (gestion de l'administration du personnel)
- ✓ de garantir la conformité globale de l'entreprise en terme de réglementation sociale, de respect des procédures Groupe (le cas échéant) et de GRH, en mettant à disposition une expertise et une expérience en matière de droit social et du travail

Pour réussir, l'externalisation doit s'intégrer dans un véritable partenariat basé sur la complémentarité des actions menées par les acteurs internes d'une part et les consultants prestataires d'autre part.

#### Approche méthodologique

Il s'agit pour le Consultant Senior et les Consultants affectés auprès de la Direction des Ressources Humaines de l'entreprise de mettre en place une collaboration étroite permettant de s'approprier les enjeux de l'entreprise et de fournir une contribution opérationnelle en matière de :

- ✓ Diagnostic de mise en conformité légale pour identifier les problématiques à traiter
- ✓ Mise en conformité légale et réglementaire
- ✓ Administration du personnel
- ✓ Veille et alerte sur toute anomalie éventuelle
- ✓ Analyse des risques et recommandations d'actions
- ✓ Garantie de conformité des éléments fournis au prestataire externe de paie
- ✓ Apports méthodologiques pour améliorer la pertinence des décisions en matière de gestion du personnel et de leur mise en œuvre
- ✓ Administration du processus d'information pour répondre à toute demande des salariés.



Au cœur du management



Au cœur du management

## Fiche produit

### Gestion & Administration des Personnels

#### Nos atouts

Nos atouts reposent sur :

✓ **Des gains en termes techniques**

- Les spécialistes de notre équipe s'attachent à mettre en œuvre un haut niveau de professionnalisme, en particulier en matière de respect de la réglementation et de la législation et de gestion de la vie des contrats de travail au sens large.
- Les apports méthodologiques à la Direction sont réalisés par des consultants capables de développer une vision et une compréhension globale de l'Administration du personnel et des Ressources Humaines.
- L'entreprise cliente bénéficie des expériences croisées de merlane.
- Le niveau de qualité de la prestation est garanti (ISO 9001 – version 2000 et ISQ-OPQCM)
- La flexibilité et la réactivité sont recherchées en permanence par merlane.

✓ **Des gains en termes organisationnels et opérationnels**

- La garantie d'une gestion sociale optimale limitant les risques de recherche vis-à-vis des Dirigeants de responsabilité personnelle tant civile que pénale.
- La garantie d'une bonne gestion des salariés au niveau de la paie et de l'administration du personnel.

#### Votre contact

**Patrice MOREAU**

Directeur Associé

Responsable de la Business Unit « Gestion & Administration du Personnel »

Tél. : 01 42 96 93 37 / 06 34 03 60 45

[pmoreau@merlane.com](mailto:pmoreau@merlane.com)

<http://www.merlane.com/>



Au cœur du management