



Au cœur du management

Fiche produit

Anticiper & gérer les compétences

La problématique

Les Directions Générales, via leurs Ressources Humaines, sont de plus en plus confrontées aux questions suivantes :

- ✓ « *Nous ne savons pas qui il nous faut pour relever les défis de demain... ni même ceux d'aujourd'hui.* »
- ✓ « *Nous n'avons pas les compétences pour continuer à travailler.* »
- ✓ « *Comment savoir de quelles compétences aurons-nous besoin demain, sans connaître réellement celles d'aujourd'hui ?* »
- ✓ « *Et si la ressource dont nous avons besoin aujourd'hui et dont nous aurons besoin demain était déjà en potentiel chez nous ?* »

La réponse merlane

Notre produit "Anticiper & gérer les compétences" s'adresse aux Directions Générales, Directions des Ressources humaines d'entreprises de toutes tailles et de tous secteurs.

Les finalités de l'intervention de merlane

Guider la réflexion et la mise en œuvre opérationnelle d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Traduire une stratégie d'entreprise en ressources à prévoir et à gérer, pour disposer des meilleures conditions d'efficacité sur le plan « ressources humaines ».

Approche méthodologique

- ✓ Concevoir une GPEC support à la stratégie de l'entreprise
- ✓ Mettre en œuvre une GPEC et les politiques RH associées
- ✓ Evaluer les compétences
- ✓ Concevoir un plan de formation, véritable support à l'évolution des compétences
- ✓ Concevoir, mettre en place et gérer une politique de mobilité interne / gestion des carrières
- ✓ Concevoir et mener une politique de recrutement
- ✓ Élaborer les outils informatiques de pilotage d'une GPEC (cahier des charges et développement)
- ✓ Définir les indicateurs de pilotage des compétences
- ✓ Accompagner des non-RH au pilotage quotidien de la gestion des compétences (DAF, managers...)
- ✓ Accompagner des RH à la mise en œuvre d'une GPEC / des politiques RH associées / des outils construits
- ✓ Coordonner les partenaires outplacement



Au cœur du management



Au cœur du management

Fiche produit

Anticiper & gérer les compétences

Nos références

- **Airbus France (2002)**
 - Accompagnement méthodologique à la gestion des compétences
- **Messier-Dowty (2008-2009)**
 - Accompagnement méthodologique pour la mise en œuvre d'une gestion stratégique des compétences
- **Aéroport Toulouse-Blagnac (CCI Toulouse) (2007-2008)**
 - Définition du référentiel de compétences puis de la politique et des outils de mobilité interne
- **Raynal & Roquelaure (2006-2007)**
 - Définition du référentiel de compétences transversal et multi-sites, puis élaboration d'une politique et d'outils de GPEC
- **Adhetec - Groupe TLD (2006-2008)**
 - Elaboration du référentiel des compétences puis mise en place de l'entretien annuel d'évaluation
 - Pilotage externalisé de la gestion des compétences
- **UIMM Midi-Pyrénées (2005 / 2006)**
 - Accompagnement à la gestion des compétences, en collectif et déploiements individuels, dont définition des référentiels métiers de la branche et élaboration d'un outil informatique dédié
- **Aéroport de Toulouse Blagnac (2004)**
 - Élaboration d'un plan de GPEC pour les entreprises de la plate-forme de Toulouse-Blagnac

Votre contact

Jean-Marc Lasserre

Directeur de la Business Unit « Ressources & Compétences »

Tél. : 06 11 56 65 17 / 05 61 00 44 21

jmlasserre@merlane.com

<http://www.merlane.com/>



Au cœur du management