

merlane



Au cœur du management

Team-building

"Synergie Equipe de Direction"



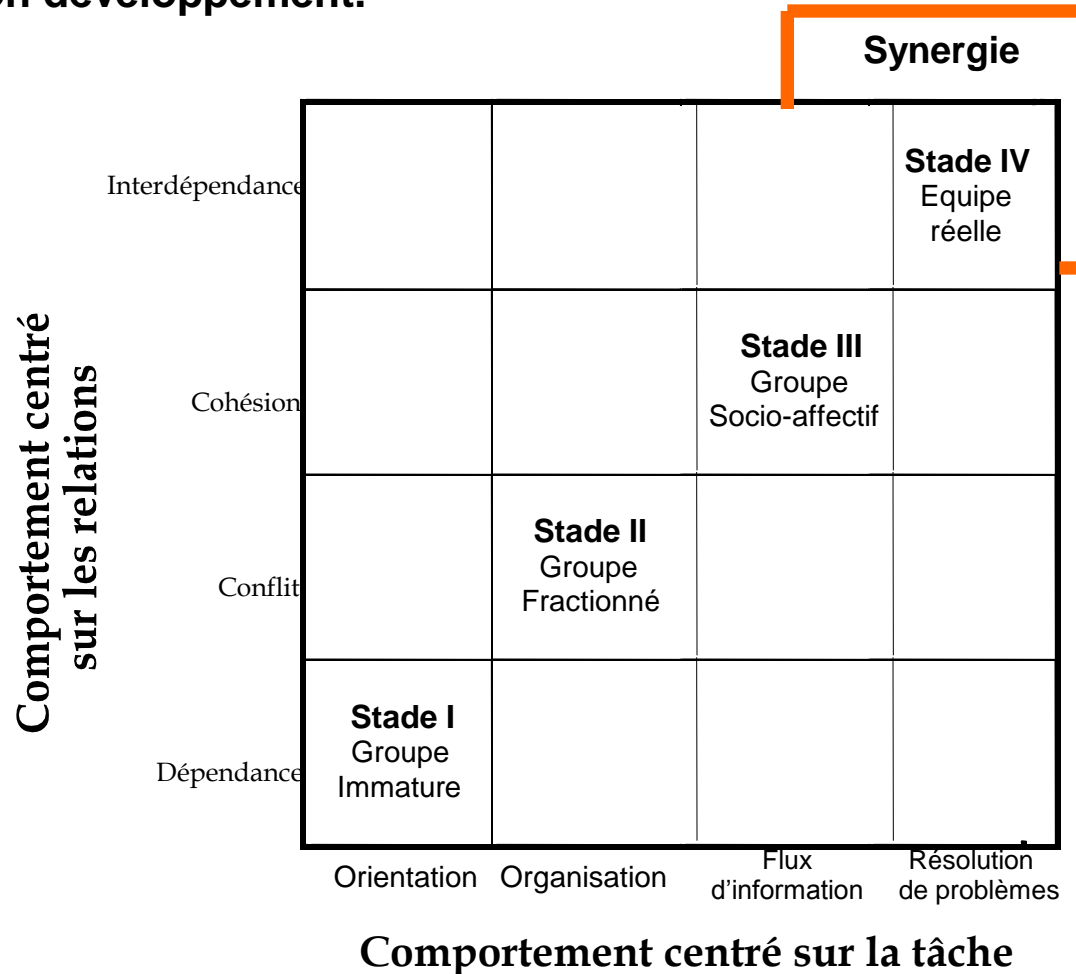
Pour qui ?

- **Équipes dirigeantes en phase de conformation ou consolidation.**
- **Équipes dirigeantes menacées par « la routine » et la « politisation » des relations, après 5 ans ou plus, de fonctionnement sans grand renouvellement.**
- **Équipes dirigeantes aux prises avec un changement radical (stratégique, structurel...) qui exige un diagnostic profond des modes de fonctionnement et la mise en place de nouvelles règles du jeu.**



Pourquoi ?

Toute équipe expérimente une “courbe de vie”, avec des défis et des besoins spécifiques à chaque stade de son développement.





Pour quels résultats ?

➤ Clarifier les missions et rôles

- de l'équipe dirigeante en tant que telle
- de chacun au sein de l'équipe

➤ (Re)définir les modes de fonctionnement

- Instances de Direction (Comité de Direction, Comité de Pilotage...)
- Modes de travail ("charte" de fonctionnement de ces instances, règles du jeu internes à l'équipe...)

➤ Accélérer le développement de l'équipe

- Résoudre les problèmes actuels (qui font obstacle au développement)
- Adopter ou renforcer une démarche d'apprentissage permanent, collectif et individuel, au service de l'efficacité de l'équipe

➤ Pratiquer et transférer des outils simples de Direction (selon besoins)

- Décision collective
- Pilotage, revues de projets...

➤ Renforcer l'esprit d'équipe

- Se connaître et s'apprécier mutuellement
- Mettre en premier l'intérêt général
- Construire la confiance



Comment ?

➤ **Preparation**

- Questionnaires individuels d'auto-diagnostic (stade de développement de l'équipe, inventaire(s) de personnalité...)
- Entretien préparatoire individuel avec chaque participant (1h30 environ)
- Analyse des questionnaires et entretiens, rédaction d'un rapport de diagnostic
- Élaboration d'un programme sur mesure
- Réunion avec le Directeur Général pour enrichir et valider le programme

➤ **Team-building (2,5 jours)**

- Exercices et simulations de travail en équipe, indoor et outdoor
- Sessions de travail de l'équipe sur ses défis actuels (coaching)
- Décisions individuelles et collectives, plan d'actions concret

➤ **Suivi (2 sessions, 2 x ½ journée)**

- Questionnaire individuel préalable à chaque session
- Préparation (téléphonique) avec le leader de l'équipe avant chaque session
- Réunion d'équipe "normale" en ouverture de session (coaching du consultant)
- Revue et ajustement du plan d'actions, en deuxième partie de session



Votre contact

Robert OLLIVIER

Directeur Associé

Tél. 05 61 00 91 94 / 06 34 03 60 32

rollivier@merlane.com

<http://www.merlane.com/>